



# महाराष्ट्र शासन राजपत्र

## असाधारण भाग एक-ल

वर्ष १, अंक ६५]

गुरुवार, ऑक्टोबर १५, २०१५/आश्विन २३, शके १९३७

[पृष्ठे ४, किंमत : रुपये १६.००

असाधारण क्रमांक १८५

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील  
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)  
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरू चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १५ ऑक्टोबर २०१५

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एमएसए.०७/२०१५/प्र.क्र.१७१/कामगार-१०.—महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (सन १९४८ चा मुंबई एकोणऐंशी)  
(यात यापुढे ज्याचा “उक्त अधिनियम” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) याच्या कलम ४ च्या परंतुकाद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या  
अधिकाराचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक “७१८” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

“७१९ मे. इंडिया फर्स्ट लाईफ इन्शुरन्स कंपनी लि.,  
३०१, ‘बी’ विंग, द क्युब, इन्फीनीटी पार्क,  
दिंडोशी, फिल्मसिटी रोड,  
मालाड (पू.), मुंबई ४०० ०९७.

उक्त अधिनियमाच्या कलम १३, १४(१)(२)(३), १७, १८, ३३(३)  
व कलम ३५(४) मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून :—

- (१) सदर सूट ही शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून एक वर्षाच्या कालावधीकरिता लागू राहील.
- (२) प्रत्येक कर्मचार्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकारची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस आळीपाळीने भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी व सुट्टीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे वेळापत्रक सूचना फलकावर आगाऊ लावण्यात यावे.
- (३) कर्मचार्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करणे आवश्यक असणार नाही.
- (४) दररोजच्या कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त असणार नाही.
- (५) प्रत्येक कर्मचार्यास सलग पाच तास काम केल्यावर १ तासाची विश्रांती देण्यात यावी.

- (६) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.
- (७) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी स्वतंत्र लॉकर, व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी.
- (८) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुट्ट्या वेतनासह देण्यात याव्यात.
- (९) ज्या महिला कर्मचाऱ्यांची कामाची वेळ सकाळी ६-०० पूर्वी सुरू होते किंवा रात्री ९-३० नंतर संपते. त्यांना त्यांच्या निवासस्थानापासून आस्थापनेपर्यंत व परतीसाठी सुरक्षारक्षकासह मोफत वाहनाची व्यवस्था करण्यात येईल.
- (१०) आस्थापनेत महिला लैंगिक छळवाद प्रतिबंध करण्यासाठी तक्रार निवारण समिती स्थापन करण्यात यावी. तसेच मद्रास हायकोर्ट ने याचिका क्र. ४६०४ व ४६०६ मध्ये दिनांक ८ डिसेंबर २००० रोजी दिलेल्या निर्णयाचे पालन करण्यात यावे.
- (११) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आस्थापनेकडून कलम २५ नुसार ओळखपत्र देण्यात यावे.
- (१२) कलम १८ मधून सूट देण्यात येत असल्याने वाढीव कामासाठी नवीन कर्मचारी नियुक्त केले जावेत.
- (१३) आठवड्याच्या व इतर सुट्टीच्या दिवशी संमतीपत्र दिलेल्या कर्मचाऱ्यांना कामावर ठेवण्यात यावे.
- (१४) सदरहू सूट ही संमतीपत्र सादर केलेल्या कामगारांपर्यंतच मर्यादित राहिल.
- (१५) सदर सूट ही मुंबई दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित आहे.
- (१६) वरील अटी व शर्तीव्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती लागू राहतील.
- (१७) वरीलपैकी कोणत्याही अटीचा व शर्तीचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द होईल.”.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

**प्रविण गायकवाड,**  
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department No. MSA.07/2015/CR-171/Lab-10, dated 15th October 2015 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,  
Joint Secretary to Government.

**INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT**

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 15th October 2015

**NOTIFICATION**

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. MSA.07/2015/CR-171/Lab-10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom.LXXIX of 1948) hereinafter referred to as the said Act the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “718” the following Entry shall be added namely :—

- |  |  |
|--|--|
| <p>“ 719      M/s. India First Life Insurance Company Ltd.,<br/>301, ‘B’ Wing, The Qube,<br/>Infinity Park, Dindoshi Film City<br/>Road, Malad (E.), Mumbai 400 097.</p> | <p>Section 13, 14,(1)(2)(3), 17, 18, 33(3) and 35(4) subject to the following conditions :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) This exemption shall remain in operation for the period of one year from the date of Notification published in <i>Government Gazette</i>.</li> <li>(2) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deductions from his/her wages on account thereof and list of the time table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance.</li> <li>(3) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week.</li> <li>(4) The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day.</li> <li>(5) Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work.</li> <li>(6) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with Section 63 of the said Act.</li> <li>(7) Female employees shall be provided separate lockers and rest rooms at the work place.</li> <li>(8) Employees shall be given national and festival holidays with wages.</li> </ol> |
|--|--|

- (9) The female employees whose duty period opens before 6-00 a.m. or closes after 9-30 p.m. shall be provided free escorted transport facility from establishment to resident and return.
- (10) Complaint redressal committee against sexual harassment of women should be established. The decision of Madras High Court in the writ petition No. 4604 and 4606, dated 8th December 2000 shall be followed.
- (11) Every employee shall be provided Identity Card, according to the Section 25.
- (12) As the exemption is given from section 18, new employee shall be recruited for extended work.
- (13) The employees, who have given their consent be only placed on the day of weekly holiday or other holiday.
- (14) This exemption is limited to the employees who have given their consent.
- (15) This exemption is related only to Bombay Shops and Establishment Act, 1948.
- (16) In spite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall applicable to the establishment duly.
- (17) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically.”.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

PRAVIN GAIKWAD,  
Section Officer.